

Принято на пед. совете
Протокол № 53/3 от 29.08.2016г.

Утверждаю
Директор школы

Положение
о мерах стимулирования и поощрения педагогических работников
в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Троицкая средняя
общеобразовательная школа» Тюльганского района Оренбургской области
участвующих во внедрении и реализации ВФСК ГТО

1. Общие положения

1.1. Данное положение является локальным нормативным актом, регулирующим порядок поощрения педагогических работников, участвующих во внедрении и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее – ВФСК ГТО) с целью морального (и материального) поощрения, привлечения воспитанников к занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни, развития патриотизма и гражданственности, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 24.03.2014 № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», государственной программой Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 302, планом мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2014 № 1165-р и иными нормативными актами Российской Федерации Оренбургской области, общеобразовательной организации.

1.2. Поощрение педагогических работников, внедряющих ВФСК ГТО, может осуществляться в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Троицкая средняя общеобразовательная школа» Тюльганского района Оренбургской области, а также на муниципальном уровне.

2. Формы поощрения

2.1. Поощрение педагогических работников осуществляется в формах, предусмотренных федеральными, региональными, муниципальными нормативно-правовыми актами, а также формами, предусмотренными Уставом общеобразовательной организации.

2.1.1. К формам, предусмотренным Уставом общеобразовательной организации, относятся:

- размещение фотографии педагогов на Стендах о результатах сдачи ВФСК ГТО;
- награждение призами, подарками и иными формами материального поощрения, в том числе с участием районной Профсоюзной организации;
- размещение информации на официальном сайте общеобразовательной организации;
- передача информации о достижениях педагогов в СМИ;
- иные формы поощрения по усмотрению общеобразовательной организации.

3. Критерии поощрения

3.1. Критериями определения лучших педагогов, активно реализующих мероприятия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) являются:

- регулярное обновление раздела ГТО на сайте образовательного учреждения, отражающего внедрение и реализацию Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- создание и обновление информационных стендов;
- доля обучающихся, участвующих в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), к общему количеству обучающихся, допущенных к сдаче нормативов;
- доля обучающихся, выполнивших требования на золотой, серебряный, бронзовый уровень к общему количеству обучающихся, сдавших нормативы Комплекса;
- количество физкультурно-массовых мероприятий, направленных на пропаганду и продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- участие самого педагога в сдаче нормативов ГТО, выполнение нормативов и требований золотого, серебряного и бронзового знаков отличия ВФСК ГТО.

3.2. Поощрения осуществляются директором школы на основании решения Педагогического совета школы, по представлению школьных методических объединений, а также объявляются в приказе по школе.

3.3. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся и работников школы.