

Приложение
к приказу МАОУ «Троицкая СОШ»

Приказ
от 29.12.2017 г. № 18/2

с внесенными изменениями
от 14.10.2019 г. приказ № 14/2

с внесенными изменениями
от 12.02.2020 г. приказ № 31/1

с внесенными изменениями
от 28.01.2022 г. приказ № 47/1

Директор МАОУ «Троицкая СОШ»:



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МАОУ «Троицкая средняя общеобразовательная школа» с. Троицкое Тюльганского района Оренбургской области

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, муниципального образования Тюльганский район, утверждённым решением Совета депутатов Тюльганского района Оренбургской области от 18 декабря 2015 года № 31-IV-СД «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тюльганский район» и включает в себя:

размеры окладов работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования, по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ);

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера работников;

условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

порядок и условия премирования работников учреждения по итогам работы за месяц, квартал, год.

Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения за счет всех источников финансирования.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. Размеры окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.3. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат на оказание материальной помощи и премии и поощрительных выплат в соответствии с локальными нормативными актами учреждений о выплатах социального характера или коллективным договором.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. Оплата труда библиотечных и других работников учреждений, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждении применительно к ПКГ по соответствующим видам экономической деятельности.

1.5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников учреждения, как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников учреждений, занятых по

совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

1.7. Доплата работникам за совмещение должностей устанавливается приказом руководителя учреждения, как в абсолютных, так и в относительных показателях.

1.8. При формировании фонда оплаты труда работников предусматривается выплаты окладов, стимулирующих и компенсационных выплат в расчете на год. Фонд оплаты труда формируется с учетом средств на выплату районного коэффициента.

1.9. Штатное расписание учреждения разрабатывается и утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности, профессии рабочих данного учреждения в соответствии с приложением №1 «Рекомендуемые штаты образовательных организаций» и в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

1.10. Основные термины и понятия:

оклад по профессионально-квалификационным группам (ПКГ) – фиксированная величина, принимаемая для определения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника;

оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

компенсационные выплаты – дополнительные выплаты работнику за работы: во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работы, не входящие в круг основных должностных обязанностей. Выплаты компенсационного характера осуществляются из базовой части фонда оплаты труда в размерах, не ниже установленных Трудовым кодексом Российской Федерации. Размеры компенсационных выплат устанавливаются с учетом мнения профсоюзного комитета и органа, осуществляющего общественно-государственное управление учреждением. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в суммарном и (или) процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы, без учета повышающих коэффициентов. Применение выплаты компенсационного характера не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат;

стимулирующие выплаты – выплаты, предусмотренные работникам учреждения с целью повышения их заинтересованности в достижении качественных результатов труда. Стимулирующие выплаты выплачиваются за счет средств фонда стимулирования труда учреждения;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера), стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

1.1 Фиксированные размеры окладов педагогических работников, руководителей структурных подразделений и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения

устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (Приложение № 2).

2.2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.3. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- за стаж работы, выслугу лет;
- за квалификационную категорию.

Стимулирующие выплаты за выслугу лет устанавливаются педагогическим работникам учреждения в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы. Стимулирующая выплата за стаж работы устанавливается в процентном отношении к окладу.

Размер стимулирующих выплат за выслугу лет педагогическим работникам:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы		среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы	
- 0 - 10 лет	5%	- 0 - 10 лет	3%
- 10 - 20 лет	10%	- 10 - 20 лет	7%
- 20 лет и более	15%	- 20 лет и более	10%

Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам устанавливаются за квалификационную категорию.

Размеры выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории	при наличии первой квалификационной категории
25%	15%

Стимулирующая выплата за квалификационную категорию устанавливается в процентном отношении к окладу.

Дополнительно, по решению руководителя учреждения, устанавливаются выплаты стимулирующего характера за присвоение почетного звания «Заслуженный учитель», «Отличник народного Просвещения», «Почетный работник общего образования РФ» (Приложение № 4).

2.4. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.5. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.6. С учетом условий труда педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения, устанавливаются прочие выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением.

2.7. Расчет разового часа для оплаты замены за часы педагогическим работникам производятся следующим образом:

Разовые часы = Оклад *(1+ К ст+ К кв+ К ут): Кз х Кч, где:

К ст - повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет (стажа) по педагогической нагрузке;

К кв - повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию по педагогической нагрузке;

К ут - повышающий коэффициент к окладу за условия труда по педагогической нагрузке;

Кз – коэффициент звена: 75,6;

Кч – количество проведенных часов.

Для работников, оплата труда которых производится по окладу, замещение рассчитывается по формуле:

Оклад = Оклад* (1+ К ст+ К кв+ К ут): Кн х Кд, где:

К ст - повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет (стажа) по педагогической нагрузке;

К кв - повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию по педагогической нагрузке;

К ут - повышающий коэффициент к окладу за условия труда по педагогической нагрузке;

Кн – норма рабочих дней в месяц;

Кд – количество отработанных дней в месяц.

3. Условия оплаты труда библиотечных и других работников учреждений, не относящихся к работникам образования

3.1. Фиксированные размеры окладов библиотечных и других работников учреждения не относящихся к работникам образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессионально квалифицированным группам, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

должности, относящие к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Размер оклада
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	3500
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	6000

3.2. Библиотечным работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за выслугу лет.

Размеры выплаты стимулирующего характера за выслугу лет библиотекарям:

при выслуге лет от 0 лет до 3 лет	при выслуге от 3 до 5 лет	при выслуге лет свыше 5 лет
5% от оклада	10% от оклада	20% от оклада

3.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.4. Решение о выплатах стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда

работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (уральский коэффициент), производится с соблюдением требований федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

3.6. С учетом условий труда библиотечным работникам устанавливаются прочие выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 7 и 8 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров учреждения.

4.1. Оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается в зависимости от числа классов комплекта, должностной оклад руководителя дошкольного образовательного учреждения устанавливается в зависимости от числа групп (Приложение № 3). Оклад меняется один раз в год 1 сентября.

4.2. Заработная плата руководителей учреждений состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения не может превышать 4.

4.3. Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты устанавливаются для руководителя учреждения в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.

4.4. Для определения группы по оплате труда руководителей учреждений используются баллы по показателям, характеризующим масштаб руководства образовательной организации: численность работников, количество обучающихся и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству организацией.

Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям (Приложение № 3).

4.5. Оклады заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются ниже окладов руководителей этих учреждений на 30 процентов.

4.6. Руководителям структурных подразделений и их заместителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера с использованием повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности.

Повышающие коэффициенты отражают наличие стажа в занимаемой должности, условий труда, и особенности деятельности отдельных учреждений (Приложение № 4).

4.7. Главным бухгалтерам в образовательных учреждениях устанавливается стимулирующая выплата за качество и объём выполняемых работ в размере не более 80 % от оклада, надбавка за условия работы в размере не более 80 % от оклада. При наличии группы дошкольного образования устанавливается дополнительный оклад главному бухгалтеру учреждения, определенный для данного подразделения образования без введения новой штатной единицы бухгалтера для ГДО из расчета 0,45 оклада.

4.8. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.9. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (уральский коэффициент), производится с соблюдением требований федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

5. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Фиксированные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Работники учреждения по профессиям рабочие первого уровня	Размер оклада
1 квалификационный уровень	5100
Работники учреждения по профессиям рабочие второго уровня	
1 квалификационный уровень	5500
2 квалификационный уровень	5550
3 квалификационный уровень	5700
4 квалификационный уровень	6100

5.2. Рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере не более 50 % от оклада, надбавка за условия работы в размере не более 50 % от оклада.

5.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.4. Решение о выплатах стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

5.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (уральский коэффициент), производится с соблюдением требований федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

5.6. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 7 и 8 настоящего Положения.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера.

6.2. Работникам учреждений могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.3. Педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных

учреждениях производится доплата к окладам.

Размер доплаты к окладу производится в следующих размерах:

№	Специфика работы, виды выплат	Значение
1	- педагогическим работникам за работу в сельской местности	5%
2	Доплата в детских садах, где организована логопедическая группа компенсирующего или комбинируемого направления заведующей, старшему воспитателю, логопеду и психологу за работу с детьми с нарушениями речи	20%
3	- учителям начальных классов	10%
4	- учителям по русскому языку, родному языку	15%
5	- учителям по математике, иностранному языку	10%
6	за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда учителям химии	8,4% от пед. нагрузки
7	Доплата ночное время: операторам, кочегарам, сторожам	25% от оклада
8	Доплата за вредность: Уборщикам служебных помещений Поварам Машинист по стирке белья Кухонный рабочий	10% от оклада 12% от оклада 12% от оклада 12% от оклада

Оплата за проверку тетрадей в общеобразовательных учреждениях (классах) с числом учащихся менее 14 человек, производится в размере 50% от оклада.

Учителям, ведущим индивидуальные занятия на дому, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

6.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

6.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, как привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.8. К заработной плате работников учреждения применяется районный (уральский) коэффициент в размере 15% в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 2 июля 1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах казахской ССР».

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

7.2. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

Содержание		Размер выплаты, %	Примечание
1. Классное руководство			
	1-4 классы	15% от оклада	не менее 2,7 ч
	5-11 классы	20% от оклада	не менее 3,6 ч
	Доплата за классное руководство	100 руб. за каждый класс	
	Вознаграждение за классное руководство	За каждого учащегося выплачивается 71,43 рубля. Свыше 14 человек производится выплата в размере 1000 руб.	
	Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство	5000 руб.	Выплаты осуществляются с 01.09.2020 за классное руководство, но не более двух выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство при условии классного руководства в двух и более классов
2. Заведование учебными кабинетами (лабораториями)			
	Учителям в общеобразовательных школах	10% от оклада	
3. Заведование учебными мастерскими			
	За каждую мастерскую	10 % от оклада	1,8 ч
4. Заведование учебно-опытным участком			
	За участок	10 % от оклада	1,8 ч
5. Внеклассная работа по физическому воспитанию			

	до 17 классов-комплектов	25% от оклада	4,5 ч
	Свыше 17 классов-комплектов	25% от оклада на каждого учителя	4,5 ч
6. Работа библиотеки			
	200 - 800 экз.учебников	5% от оклада	
	801 - 2000 экз.учебников	10% от оклада	
	2001 - 3500 экз.учебников	15% от оклада	
	3501 - 5000 экз. учебников	16% от оклада	
	5001 - 6500 экз. учебников	17% от оклада	
	6501 - 8000 экз. учебников	18% от оклада	
	8001 - 9500 экз. учебников	19% от оклада	
	9501 - 11000 экз. учебников	20% от оклада	
7. Ведение делопроизводства (при отсутствии должности секретаря, секретаря-машинистки)			
	от 5 до 8 классов-комплектов	10% от оклада руководителя	не менее 1,8 ч
	от 9 классов-комплектов и выше	15% от оклада руководителя	2,7 ч
8. За заведование учреждением:			
	Директорам начальных школ – 1 класс- комплект 2 и выше	25% от оклада 50% от оклада	
	За заведование школьным интернатом директору и завхозу 10 - 20 воспитанников 21 - 30 воспитанников Свыше 30 воспитанников	5% от оклада 10% от оклада 20% от оклада	
9.	За обслуживание компьютеров	3 % за каждый компьютер от оклада	
10.	Доплата за классность водителя: Категория ВС Категория ВСД	15% от оклада 25% от оклада	

Оплата за классное руководство в общеобразовательных учреждениях (классах) с числом учащихся менее 14 человек, производится в размере 50% от педагогической нагрузки.

Доплата за заведование учебно-опытным участком (теплицами, парниковыми хозяйствами) производится только в период выполнения сельскохозяйственных работ учащимися на этих участках - с 1 апреля по 30 сентября, а в школах, имеющих теплицу и парниковое хозяйство – с 1 мая по 31 октября.

7.3. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

7.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

7.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда.

7.6. При установлении выплат стимулирующего характера работникам учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в

соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие работника в выполнении важных и срочных работ, мероприятий.

7.7. Решением руководителя учреждения персонально в отношении конкретного работника устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполнения работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер персонального повышающего коэффициента в образовательных учреждениях устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах не более 1 оклада.

7.8. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютной величине.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на начало учебного года. Допускается изменение стимулирующей выплаты в связи с достижением показателей результативности в течение года.

7.9. Общий объем стимулирующих выплат в месяц педагогическим работникам образовательных учреждений, не может превышать 100%, от суммы месячного фонда оплаты труда по педагогической нагрузке основного персонала данного учреждения.

7.10. Стимулирующие выплаты руководящим работникам устанавливаются согласно положению «Об оценке эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций».

7.11. Стимулирующая выплата назначается по основной должности.

7.12. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения приостанавливает выплаты стимулирующего характера, уменьшает, либо отменяет их, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

7.13. Единовременное премирование руководителей производится за достижение высоких результатов деятельности и за выполнение особо важных и ответственных работ по итогам работы за квартал, год по следующим основным показателям:

- выполнение муниципального задания учредителя;

- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;

- подготовка объектов к учебному году;

- подготовка и сдача отчетности учреждения;

- отсутствие замечаний со стороны Управления лицензирования и аккредитации образовательных организаций министерства образования Оренбургской области;

- участие в соответствующий период в конкурсах, олимпиадах.

7.14. Размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. При наличии дисциплинарного взыскания руководителя учреждения премия не выплачивается.

7.15. Единовременное премирование руководителей учреждения осуществляется за счет средств учреждения на основании приказа отдела образования.

8. Материальная помощь

8.1. Дополнительно в индивидуальном порядке руководителю образовательной организации оказывается материальная помощь в размере, не превышающем один должностной оклад, при условии представления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты в

следующих исключительных случаях:

- наступление тяжелого заболевания (травма), смерть близких родственников (родителей, детей, супруга(и));

- наступление юбилейной даты пенсионного возраста (мужчины 65 лет, женщины 60 лет).

8.2. Материальная помощь назначается и выплачивается на основании приказа отдела образования за счет средств экономии фонда оплаты труда образовательной организации.

9. Сроки выплаты заработной платы работникам образовательной организации

По Соглашению между Министерством образования Оренбургской области и муниципальным образованием Тюльганский район определены сроки выплаты заработной платы работникам образовательных организаций:

- аванс – 15 числа месяца

- заработная плата – 30 числа месяца.

воспитания													
Помощник заведующего по хозяйственной части													1
Заведующий хозяйством		0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Кладовщик											1	1	1
Шеф - повар											1	1	1
Повар	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2
Помощник повара		0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Сторож	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3
Машинист по стирке				1,25	1,25	1,75	1,75	2	2	2,5	2,5	3	
Рабочий по текущему ремонту				0,25	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Кастелянша				0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1
Уборщик служебных помещений											1	1	1
Электрик				0,25	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Плотник									0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Водитель				0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1
Грузчик				0,25	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Прачка	0,25	0,75	1										
Рабочий кухни		0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1
Слесарь-сантехник		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5

Наименование должности	Штатные единицы в расчете на 1 группу	
	При 5-дневной рабочей неделе с пребыванием детей в течение дня	
	8,5 часов	10 часов
Воспитатель	1,2	1,4
Помощник воспитателя	1	1,15

Примечания:

1. Должность преподавателя основ безопасности жизнедеятельности устанавливается из расчёта 0,5 единицы должности – в школах с количеством до 11 классов-комплектов и 1 единица -11 и более.

2. Должность лаборанта устанавливается при наличии оборудованного физического или химического кабинета из расчета часовой нагрузки на выполнение лабораторных работ.

3. В школах с количеством учащихся 401 и более вместо должности заведующего хозяйством устанавливается должность заместителя директора по хозяйственной работе.

4. Должность оператора котельной устанавливается:

- при газовом отоплении – 1 должность оператора в смену;

-при электрическом отоплении – 1 должность оператора в смену.

Должности операторов, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются на отопительный сезон.

5. Должность воспитателя устанавливается из расчета 1 единица (25 человек) на группу продленного дня.

6. Должность уборщика служебных помещений устанавливается из расчета 0,5 единицы должности на каждые 260 м² убираемой площади, но не менее 0,5 единицы должности на школу.

7. Должность дворника устанавливается из расчета 0,5 единицы должности на каждые 0,8 га убираемой площади, но не менее 0,5 единицы должности.

8. Должность сторожа устанавливается в общеобразовательных школах, где нет возможности передать охрану здания на пульт вневедомственной охраны.

9. Устанавливается оплата труда руководителей кружков в следующих размерах: в школах с числом классов от 5 до 10 — 0,5 ставки учителя; от 10 до 20 — 1 ставка; 20 и более — 1,5 ставки учителя.

10. Должность водителя устанавливается при наличии транспортной единицы в образовательной организации.

11. Должность заместителя директора по патриотическому воспитанию устанавливается в школах, имеющих патриотические клубы, кадетские классы — 0,5 ставки должности.

12. Должность повара для приготовления горячих завтраков устанавливается из расчета: до 50 учащихся — 1 ставка, 51 — 110 — 1,5 ставки, 111-160 — 2 ставки, 161 — 210 — 2,5 ставки, 211 — 260 — 3 ставки, более 260 учащихся — 4 ставки.

13. Должность социального педагога, психолога устанавливается из расчета свыше 200 учащихся — 1 ставка социальный педагог, 1 ставка психолог.

14. Должность инженера по охране труда и трудовым отношениям устанавливается при наличии свыше 50 человек работающих.

15. Должность логопеда устанавливается из расчета свыше 200 человек — 0,5 ставки.

16. Должность учителя (воспитателя ФГОС) устанавливается из расчета 0,25 оклада на каждого учителя занимающимся ФГОС в условиях группы полного дня.

17. При наличии интерната при образовательной организации все должности работников интерната являются сезонными.

18. Должность музыкальных руководителей устанавливается из расчета 0,25 ставки на каждую группу в дошкольной образовательной организации.

19. Должности прачек устанавливаются в тех случаях, когда нет возможности пользоваться услугами коммунальных прачечных.

20. Должность сторожа устанавливается в самостоятельных зданиях в расчете 2,3 ставки. При приеме на работу только ночного сторожа в штаты вводится 1 единица должности.

21. Должности преподавателя логопеда, психолога в детских садах устанавливается 1 ставка — 12 групп.

22. Ставка педагога дополнительного образования устанавливается из расчета наполняемости групп от 9 до 12 детей при недельной нагрузке 18 часов.

23. Должности заведующего хозяйством, рабочего по обслуживанию и ремонту зданий, сооружений и оборудования устанавливаются в учреждениях дополнительного образования, имеющих самостоятельные здания.

24. Должность костюмера устанавливается при наличии хорового, хореографического, театрального или драматического коллектива.

Перечень профессий квалификационных групп, должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к квалификационным уровням

Профессионально-квалификационные группы	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб)
Педагогические работники	1	Музыкальный руководитель; инструктор по физической культуре	9000
	1	Старший вожатый	8000
	2	Педагог дополнительного образования	8000
	2	Педагог-организатор	8000
	2	Социальный педагог	8000
	3	Педагог – психолог (психолог)	8000
	3	Воспитатель, старший воспитатель	9000
	3	Методист	8000
	3	Методист по дошкольному воспитанию, учебным дисциплинам и учебникам	9706
	4	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель-логопед (логопед)	8000
	4	Педагог - библиотекарь	7000
	4	Учитель, учитель воспитатель ФГОС	8000
	4	Учитель- логопед	8000
Работники УВП Первого уровня	1	Помощник воспитателя.	6695
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1	Делопроизводитель, секретарь, документовед	7210
Второго уровня	1	Лаборант	6695
	2	Заместитель по хозяйственной части, заведующий хозяйством	7210
Третьего уровня	1	Специалист инженер по охране труда и технике безопасности (специалист по охране труда)	8627
	1	Инженер-программист (программист), бухгалтер, экономист, юрист, слесарь КИПА.	9706
Работники учреждения, по профессиям рабочие первого уровня	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, грузчик; дворник; кастелянша; сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, машинист по стирке белья, кухонный рабочий, слесарь-сантехник	6500
Работники учреждения, по профессиям рабочие второго уровня	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повара, лаборанты, помощник повара. Оператор газовой котельной	6695
	2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	6695
	3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и	6695

	профессий рабочих.	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 10 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель	7210

Размеры окладов руководителей образовательных учреждений (школ)

Наименование	Оклады в зависимости от класса комплекта							
	Классы	3-6	7-8	9-10	11-13	14-16	17-22	23-29
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Директор школы	12042	13696	15098	16176	16716	17255	17794	18333

Размеры окладов руководителей дошкольных образовательных учреждений

Наименование	Оклады в зависимости от числа групп											
	Количество групп	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Заведующий	12042	12941	13481	14019	15098	15636	15853	15961	16068	16176	16716	17255

Перечень профессий квалификационных групп, должностей руководителей, специалистов и работников, не относящихся к работникам образования, отнесенных к квалификационным уровням

Работники культуры, искусства и кинематографии

ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер базового оклада (руб)
Ведущего звена		библиотекарь	5000
Руководящего состава		педагог - библиотекарь	7000

**Объемные показатели и порядок
отнесения общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального
общего, основного общего, среднего общего образования, к группам по оплате труда
руководителей муниципального образования Тюльганский район.**

I. Объемные показатели деятельности общеобразовательных учреждений

1. К объемным показателям деятельности общеобразовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства общеобразовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников) и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству организации.

2. Объем деятельности каждого общеобразовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей и руководящих работников оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п.п	Количественные показатели и условия расчета	Кол-во баллов
1	2	3
1	Количество обучающихся в общеобразовательных учреждениях	
	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
2	Количество работников в общеобразовательном учреждении	
	за каждого работника дополнительно	1
	за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
3	Наличие при общеобразовательном учреждении филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития, санатория-профилактория и т.п. с количеством обучающихся (проживающих)	
	за каждое указанное подразделение:	
	до 100 человек	30
	от 100 до 200 человек	40
	свыше 200 человек	50
4	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	
	за каждый класс	10

5	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений	
	за каждый вид	15
6	Наличие оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	
	за каждый вид	15
7	Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники	
	за каждую единицу	3
8	Использование в учебно-воспитательном процессе учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	
	за каждый вид	50
9	Наличие: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	
	за каждый вид	20
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных мастерских	
	за каждый мастерскую	15
11	Наличие в общеобразовательном учреждении творческих коллективов (состав участников не менее 10 человек), регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях	
	за каждый коллектив	не более 20
12	Размещение образовательного учреждения в нескольких зданиях	
	за каждое здание (помимо образования основного)	не более 20
13	Наличие кружков (не менее 6)	20
14	Наличие методического кабинета в ОУ	
	за каждый кабинет	15
15	Организация летней работы (за пришкольные лагеря)	20
16	Организация подвоза детей в ОУ	20

3. Общеобразовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей и руководящих работников по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по показателям
--	---

	I группа	II группа	III группа	IV группа
Школы и другие общеобразовательные учреждения.	свыше 500	до 500	до 350	до 200

II. Порядок отнесения общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, к группам по оплате труда руководителей.

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Отделом образования на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых общеобразовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но сроком не более чем на 2 года.

2. При установлении группы по оплате труда руководителей количество обучающихся определяется по списочному составу обучающихся на 1 сентября соответствующего учебного года.

3. За руководителями общеобразовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Таблица повышающих коэффициентов к должностному окладу руководящим и педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины должностного оклада	Значение повышающих коэффициентов	
			Руководители и их заместители	Специалисты
1	2	3	4	5
1.	Коэффициент стажа - Кст	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности (учителя и руководители общеобразовательных учреждений)		
		от 0 до 10 лет	-	0,05
		от 10 до 20 лет	-	0,10
		более 20 лет	-	0,15
		от 0 до 3 лет	0,05	-
		от 3 до 5 лет	0,10	-
		более 5 лет	0,20	-
		среднее профессиональное образование стаж работы в должности (учителя и руководители общеобразовательных учреждений)		
		от 0 до 10 лет	-	0,03
		от 10 до 20 лет	-	0,07
более 20 лет	-	0,10		
2.	Коэффициент квалификации -Ккв	квалификационные категории:		
		высшая		0,25
		первая		0,15
3.	Коэффициент наград - Кн	«Заслуженный учитель»	-	0,05
		«Отличник народного Просвещения»	0,05	0,05
		«Почетный работник общего образования РФ»	0,05	0,05
		Доктор наук	0,10	0,10
4.	Коэффициент условий труда – Кут	за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;	0,05	0,05
		за работу в лицейских классах	0,05	0,05

5.	Коэффициент масштаба и уровня - Куп	руководители общеобразовательных учреждений		
		первая группа по оплате труда	0,35	-
		вторая группа по оплате труда	0,25	-
		третья группа по оплате труда	0,15	-
		четвертая группа по оплате труда	0,1	-
		заместители руководителей общеобразовательных учреждений		
		первая группа по оплате труда	0,20	-
		вторая группа по оплате труда	0,15	-
		третья группа по оплате труда	0,10	-
		четвертая группа по оплате труда	0,05	-

Молодым специалистам впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по специальности в образовательное учреждение, и окончившим государственные учреждения профессионального образования, к должностному окладу применяется повышающий коэффициент в размере – 0,10.

При наличии у сотрудника двух оснований по коэффициенту наград (Кн) повышение должностного оклада производится по одному из оснований, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.